



MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le master gestion des ressources humaines a pour objet la professionnalisation de la fonction RH, l'orientation stratégique et la responsabilité dans les pratiques de management, en mettant l'accent sur la gestion des compétences et la dimension organisationnelle (diagnostic, conduite du changement, audit social, culture d'entreprise).

COMPETENCES VISEES

- Maîtriser l'ensemble des dimensions de la fonction RH et de son contexte, afin d'assumer les responsabilités stratégiques et sociales de directeur des RH,
- Piloter la stratégie et la politique RH des entreprises,
- Elaborer des dispositifs pour accompagner les transformations sur le plan social et humain,
- Assimiler les modèles d'analyses et les éléments de postures qui permettent d'accompagner les acteurs sociaux dans la transformation sociale...

DEBOUCHES

Les métiers spécifiques visés sont :

- ❖ Assistant RH,
- ❖ Responsable du recrutement, de la formation, de la rémunération,
- ❖ Chargé d'études,
- ❖ Responsable d'agence de travail temporaire, coach,
- ❖ Consultant en risques professionnels,
- ❖ Gestionnaire de paie,
- ❖ responsable de la mobilité internationale,
- ❖ Assistant de gestion en PME...

CONDITIONS D'ADMISSION

Modalités d'accès :

Les candidats désirant postuler à ce Master devront justifier d'un diplôme de licence ou autre équivalent.

L'accès se fait suite à une étude de dossier et à un entretien

Pièces à fournir :

2 photos d'identité

1 copie de la carte d'identité ou du passeport légalisée

1 Copie du diplôme ou de l'attestation de réussite de la licence